

# Jaarplan 2025



Vereniging voor Artsen in opleiding tot Specialist  
Ouderengeneeskunde

# Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

## Voorwoord

Beste lezer,

Dit is het jaarplan van de Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland. De afgelopen maanden zijn er vele wisselingen geweest in het bestuur van de vereniging en hebben we vier nieuwe bestuursleden mogen verwelkomen. Met nieuwe gezichten komen er ook nieuwe ideeën en inzichten, en daarom ziet het jaarplan er dit jaar wat anders uit dan het afgelopen jaar.

VASON zet zich in voor de aios in opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. Maar daarnaast willen we het komende jaar meer oog hebben voor de uitdagingen waar ons vakgebied de komende jaren mee te maken krijgt. We willen daarbij ook een meer actieve rol spelen in het toekomstbestendig maken van ons vak. Hoe we dat willen doen leest u verder in ons jaarplan.

We hebben ervoor gekozen om dit jaar meer richtinggevende doelen te formuleren die iets minder concreet zijn dan afgelopen jaar. Dat laat meer ruimte voor creatieve ideeën en initiatieven gedurende het jaar. Input van leden blijft daarbij voor ons erg belangrijk. Ideeën en acties die ons kunnen helpen onze doelen te bereiken zijn dan ook van harte welkom.

We hebben veel energie om de doelen uit ons jaarplan te gaan verwezenlijken en we hopen jullie snel te zien op een van onze activiteiten.

Wouter Veenendaal, Voorzitter VASON  
Mede namens het voltallige bestuur.

### Missie

VASON behartigt de belangen van de aios ouderengeneeskunde en vertegenwoordigt hen. Daarnaast wil VASON bijdragen aan zichtbaarheid en een goede positionering van het Specialisme ouderengeneeskunde in een veranderend zorglandschap. .

**Vereniging voor  
Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland**

**Inhoud**

<b>Voorwoord</b>	<b>2</b>
<b>Introductie</b>	<b>4</b>
<b>Kwalitatief onderwijs</b>	<b>5</b>
<b>Belangenbehartiging</b>	<b>6</b>
<b>Verbinding tussen aios</b>	<b>7</b>
<b>Toekomstbestendige zorg</b>	<b>8</b>
<b>Groene zorg</b>	<b>9</b>

# Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

## Introductie

In 2025 kiest VASON ervoor om haar stem naar buiten toe luider te laten klinken. We zetten meer in op het opzoeken en versterken van samenwerkingen met andere aios verenigingen en partnerorganisaties. We willen niet alleen de belangen van de aios ouderengeneeskunde behartigen, maar ook actief bijdragen aan de toekomst van de ouderenzorg.

Dit betekent dat we ons gaan inspannen voor meer zichtbaarheid van ons vak en willen bijdragen aan een toename van de instroom van nieuwe aios. We willen krachten bundelen met samenwerkingspartners om het hoofd te bieden aan de complexe uitdagingen in het zorglandschap, en met name in de ouderenzorg. Door kennis en ervaring te delen kunnen we samen effectiever onze doelen bereiken.

Daarnaast wil het VASON bestuur de stem van de aios ouderengeneeskunde krachtig laten klinken op regionaal en landelijk niveau. Door mee te praten over de toekomst van de gezondheidszorg maken we ons sterk voor eerlijke arbeidsvoorwaarden en een duidelijke, toekomstgerichte visie op ons vak. We willen werken aan een klimaat waarin de aios niet alleen kwalitatief goed wordt opgeleid, maar ook wordt geïnspireerd om zich in te zetten voor de toekomstbestendigheid van ons vak. Daarbij zou wat ons betreft de focus moeten liggen op duurzaamheid, innovatie, een levensbestendige loopbaan en werkgeluk van de specialist ouderengeneeskunde.

Samen bouwen we aan de zorg van morgen waarin de aios ouderengeneeskunde een centrale rol speelt.

## **Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland**

### **Kwalitatief onderwijs**

Kwalitatief onderwijs is één van de bouwstenen van een hoogwaardige opleiding tot specialist ouderengeneeskunde. In september 2024 is het nieuwe landelijk onderwijsplan (LOP) in werking getreden. VASON heeft bijgedragen aan de ontwikkeling en implementatie en blijft, ook nu het in werking is getreden, het onderwijs nauwlettend monitoren op zowel landelijk als lokaal niveau. De feedback van de leden is hiervoor van essentieel belang en wordt onder andere middels de jaarvertegenwoordiging (JVT) opgehaald.

Een belangrijke taak van VASON is het overbrengen van de stem van de aios bij de juiste personen en organisaties om zo kwalitatief onderwijs te stimuleren. Daarnaast wilt VASON zich dit jaar richten op een aantal specifieke aspecten van het onderwijs en de competentieontwikkeling van onze leden:

#### **Doelen 2025:**

- Stimuleren van voldoende medisch inhoudelijk onderwijs.
- Streven naar uniforme procedures tussen de opleidingsinstituten.
- Ons inzetten voor meer interprofessioneel opleiden.
- Aios bewust maken van de mogelijkheden voor persoonlijke ontwikkeling en tegelijkertijd ons hard maken voor meer mogelijkheden die aansluiten bij interesses zoals onderzoek, innovatie of onderwijs.

## **Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland**

### **Belangenbehartiging**

In 2025 zet VASON zich opnieuw sterk in voor de belangen van de aios ouderengeneeskunde. Het vakgebied is tegenwoordig niet meer weg te denken uit het zorglandschap. Daarom is nog grotere bekendheid noodzakelijk om het potentieel van ons vak volledig te benutten. Naast de continue belangenbehartiging, zoals CAO onderhandelingen, etc. wil VASON zich in 2025 ook focussen op:

#### **Doelen 2025:**

- Ons inzetten om de zichtbaarheid van ons vakgebied te vergroten.
- Het verkennen van de mogelijkheden om een adviesraad te introduceren. Deze adviesraad heeft als doel om kennis en ervaring binnen VASON te borgen en continu waardevolle input te leveren voor onder andere de belangenbehartiging van onze leden. Op deze manier bouwen we een duurzame basis voor de toekomst en versterken we de stem van de aios.
- We spannen ons in voor professionalisering van het bestuur, met onder andere een nieuwe, representatieve website en het optimaal inzetten van communicatiekanalen.

## **Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland**

### **Verbinding aios**

De onderlinge verbinding tussen aios ouderengeneeskunde is van onschatbare waarde voor hun persoonlijke en professionele ontwikkeling. Hoewel de opleiding verspreid is over vijf verschillende instituten, biedt een sterk netwerk tussen aios de kans om kennis en ervaringen uit te wisselen, van elkaar te leren en elkaar te inspireren. Het delen van uitdagingen en successen bevordert niet alleen het leerproces, maar versterkt ook het gevoel van saamhorigheid binnen het vakgebied. Bovendien draagt verbinding bij aan het opbouwen van een toekomstig netwerk van collega-specialisten, wat essentieel is voor de kwaliteit van zorg. Initiatieven om deze verbondenheid te stimuleren, zoals gezamenlijke bijeenkomsten of online platforms, zijn cruciaal om aios meer contactmomenten en steun van elkaar te laten ervaren.

#### **Doelen 2025:**

- Verbindingen en samenwerkingen met andere vakgebieden/ aios verenigingen aangaan o.a. door middel van gezamenlijke activiteiten te organiseren.
- Het stimuleren en faciliteren van netwerken onder aios en met specialisten ouderengeneeskunde.

## **Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland**

### **Toekomstbestendige zorg**

Toekomstgericht werken is essentieel voor aios ouderengeneeskunde. In een vergrijzende samenleving vraagt ouderenzorg om innovatieve ideeën om de ouderenzorg toekomstbestendiger te maken. Schaarste in middelen en personeel zorgen er voor dat we moeten nadenken over hoe we de zorg over tien jaar gaan leveren, met welke standaarden, door wie en aan wie (of wie niet). Het behoud van werkplezier, een gezonde werk-privébalans en professionele groei van onze achterban en zorgprofessionals in het algemeen, zijn cruciaal om langdurig kwalitatieve zorg te kunnen leveren. Voor aios vindt VASON het van belang om de vaardigheden en mindset te ontwikkelen die aansluiten bij zowel persoonlijke als maatschappelijke behoeften. Door nu te investeren, creëren we een ouderenzorg die klaar is voor de uitdagingen van morgen én zorgprofessionals die vitaal blijven.

#### **Doelen 2025:**

- Met alle artsen in opleiding, een gezamenlijke visie vormen over de toekomst van het zorglandschap. Zo denken wij aan een gelijkwaardige positionering en waardering van aios waarin het niet uitmaakt waar je werkt.
- Bewustwording en implementatie van innovaties en technologie in de zorg.



## **Vereniging voor Artsen in Opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland**

### **Groene zorg**

In een vergrijzende samenleving vraagt ouderenzorg om innovatieve en milieubewuste oplossingen die bijdragen aan een gezonde duurzame toekomst. Door nu te investeren in duurzaamheid op alle vlakken, creëren we een ouderenzorg die klaar is voor de uitdagingen van morgen. De afgelopen jaar hebben we als vereniging naar onze eigen footprint en duurzaamheidsbeleid gekeken en de nodige veranderingen doorgevoerd, en deze zullen we ook komend jaar handhaven.

#### **Doelen 2025:**

- Ambassadeurs zijn voor duurzame initiatieven in de (ouderen)zorg en hiermee ook aios stimuleren een actieve bijdrage te leveren aan de verduurzaming van de zorg op kleine of grote schaal.

# Vereniging voor Artsen in opleiding tot Specialist Ouderengeneeskunde Nederland

## Colofon

### Adres

Vereniging Aios Specialisme Ouderengeneeskunde  
Nederland  
Postbus 19025  
3501 DA Utrecht

### Email

bestuur@vason.com

### Internet

[www.vason.nl](http://www.vason.nl)

**Kamer van Koophandel:** 40537729

### Bestuursleden 2024

Wouter Veenendaal  
Guus van der Linden  
David van der Laan  
Lisa Schapink  
Jeanet de Raaf  
Laura Haasnoot

Eindredactie: Wouter Veenendaal, voorzitter

Niets uit deze papieren of elektronische uitgave mag  
zonder voorafgaande  
schriftelijke toestemming van het bestuur van VASON  
vermenigvuldigd  
en/of openbaar worden gemaakt.